

- ➔ Što znači sloboda kretanja radnika?
- ➔ Što je EURES i koje usluge nudi radnicima?
- ➔ Koje mogućnosti nudi EURES portal?
- ➔ Kako se pripremiti za traženje posla? Kako pronaći posao i kako se prijaviti?
- ➔ O čemu treba voditi računa prije odlaska na rad u inozemstvu?
- ➔ O čemu treba voditi računa prije povratka u Republiku Hrvatsku?
- ➔ Koje usluge EURES može ponuditi poslodavcima?
- ➔ Što su Europski dani poslova? Kako mogu sudjelovati?
- ➔ Postoje li financijske potpore za mobilne radnike i njihove poslodavce?

**Ako tražite odgovore na ova i srodna pitanja, obratite se EURES-u!**



## Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama

Projekt se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda te se provodi u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Ukupna vrijednost projekta: **19.638.634,28 HRK**

EU udio u financiranju: **16.692.839,14 HRK**



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE



# ZAPOSŁJAVANJE U EUROPI VODIČ ZA POSLODAVCE



 <https://eures.hzz.hr/>

 EURES\_hr@hzz.hr

 @EURESposlovi



## Što je EURES?

EURES je mreža za suradnju država članica Europske unije, Norveške, Islanda, Lihtenštajna i Švicarske, koju koordinira Europski koordinacijski ured za EURES. Uloga EURES-a je olakšavanje prostorne i profesionalne mobilnosti na zajedničkom europskom tržištu rada.

Svrha je EURES-a pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi.

## Kako možete doći do informacija?

Glavni izvor informacija za sve europske građane je EURES portal: <https://ec.europa.eu/eures/>

Hrvatskim građanima informacije i savjeti dostupni su i na mrežnim stranicama EURES-a u Hrvatskoj: <https://eures.hzz.hr/>



EURES

The European Job Mobility Portal

Sloboda kretanja radnika na zajedničkom europskom tržištu otvara nove mogućnosti za pronalazak radnika s odgovarajućim znanjima i vještinama. EURES vam može pomoći u uklanjanju prepreka mobilnosti i zapošljavanju radnika iz drugih članica EU-a, kao i iz Islanda, Lihtenštajna, Norveške i Švicarske. Više od 1000 EURES-ovih savjetnika u 31 europskoj zemlji posjeduje stručna znanja o praktičnim, pravnim i administrativnim aspektima zapošljavanja iz inozemstva. EURES savjetnici su, na zahtjev poslodavaca, u mogućnosti pružiti usluge kako bi povezali radnike i poslodavce i popunili slobodna radna mjesta.

## EURES usluge za poslodavce:

### ➔ Informiranje i savjetovanje

Slobodno kretanje radnika podrazumijeva mogućnost zapošljavanja radnika iz drugih država članica bez obveze ishođenja radne dozvole. Stranim poduzećima zainteresiranima za pokretanje poslovanja u Hrvatskoj, možemo pomoći upućivanjem na izvore informacija u Republici Hrvatskoj.

### ➔ Objava slobodnih radnih mjesta putem EURES portala

Oglasi se na portal EURES prenose s portala članova EURES-a, u slučaju Hrvatske s portala HZZ-a Burza rada. Vaš oglas može biti istaknut na portalu EURES, a možemo vas savjetovati o pripremi oglasa u cilju privlačenja kandidata iz drugih članica

### ➔ Organizacija selekcije kandidata za zapošljavanje

U dogovoru s vama i u suradnji s EURES-om iz druge članice za vas ćemo napraviti predselekciju prijava kandidata iz inozemstva. Na vaš zahtjev, a sukladno mogućnostima, pružit ćemo potporu pri organizaciji razgovora s kandidatima u njihovoj matičnoj zemlji.

### ➔ Sudjelovanje na sajmovima poslova u Hrvatskoj i inozemstvu

Uz potporu EURES-a možete sudjelovati na Europskim danima poslova u Hrvatskoj ili drugim članicama, kao i online. Na vaš ćemo zahtjev i u vaše ime predstaviti vaše potrebe za radnicima i mogućnosti zapošljavanja u vašem poduzeću na sajmovima u drugim državama ili online sajmovima poslova (European Online Job Days).

### ➔ Informacije o praktičnim aspektima zapošljavanja državljana EU u Hrvatskoj

Vašem novom radniku vjerojatno će trebati pomoć oko administrativnih pitanja (reguliranje boravka, informacije o priznavanju inozemnih kvalifikacija, Informacije iz područja opozreivanja, prava iz područja socijalnog osiguranja..)

### ➔ Financijske potpore kod zapošljavanja radnika iz drugih članica

Poslodavci iz kategorije malih i srednjih poduzetnika mogu zatražiti financijsku potporu kojom pokrivaju dio troškova osposobljavanja i pomažu novom zaposleniku, naučniku ili vježbeniku u snalaženju u novoj okolini.

### ➔ Informacije o pružanju usluga/izasljanju radnika u druge članice EU

Privremeni premještaj mali je, ali rastući trend u mobilnosti europske radne snage. Pružamo vam informacije o pravilima za zaposlenike upućene na rad u drugoj zemlji EU-a na ograničeno razdoblje.

### ➔ Informacije o pograničnoj mobilnosti

Informacije i koordinacija između zemalja na prekograničnom tržištu rada u kojem radnici žive u jednoj zemlji i putuju dnevno ili tjedno u susjednu zemlju.

