

- ➔ Što znači sloboda kretanja radnika?
- ➔ Što je EURES i koje usluge nudi radnicima?
- ➔ Koje mogućnosti nudi EURES portal?
- ➔ Kako se pripremiti za traženje posla? Kako pronaći posao i kako se prijaviti?
- ➔ O čemu treba voditi računa prije odlaska na rad u inozemstvu?
- ➔ O čemu treba voditi računa prije povratka u Republiku Hrvatsku?
- ➔ Koje usluge EURES može ponuditi poslodavcima?
- ➔ Što su Europski dani poslova? Kako mogu sudjelovati?
- ➔ Postoje li financijske potpore za mobilne radnike i njihove poslodavce?

Ako tražite odgovore na ova i srodna pitanja, obratite se EURES-u!



Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama

Projekt se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda te se provodi u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Ukupna vrijednost projekta: **19.638.634,28 HRK**

EU udio u financiranju: **16.692.839,14 HRK**



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE



ZAPOSŁJAVANJE U EUROPI VODIČ ZA TRAŽITELJE POSLA



<https://eures.hzz.hr/>

EURES_hr@hzz.hr

@EURESposlovi



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Što je EURES?

EURES je mreža za suradnju država članica Europske unije, Norveške, Islanda, Lihtenštajna i Švicarske, koju koordinira Europski koordinacijski ured za EURES. Uloga EURES-a je olakšavanje prostorne i profesionalne mobilnosti na zajedničkom europskom tržištu rada.

Svrha je EURES-a pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi.

Kako možete doći do informacija?

Glavni izvor informacija za sve europske građane je EURES portal: <https://ec.europa.eu/eures/>

Hrvatskim građanima informacije i savjeti dostupni su i na mrežnim stranicama EURES-a u Hrvatskoj: <https://eures.hzz.hr/>



EURES

The European Job Mobility Portal

Načelo Europske unije o slobodnom kretanju radnika smatra se jednim od najvažnijih prava građana Europske unije. To znači da se možete preseliti u bilo koju zemlju Europske unije, kao i Norvešku, Island, Lihtenštajn te Švicarsku. Više od 1000 EURES-ovih savjetnika u 31 europskoj zemlji imaju stručna znanja o praktičnim, pravnim i administrativnim aspektima zapošljavanja u inozemstvu.

Koje su prednosti rada u inozemstvu?

- ➔ stjecanje profesionalnog iskustva i obogaćivanje životopisa,
- ➔ jačanje vještina poput inicijative, odlučnosti i fleksibilnosti,
- ➔ povećanje samopouzdanja,
- ➔ stjecanje životnog iskustva i novog pogleda na svijet,
- ➔ korist od strukovnog osposobljavanja ili pripravnštva
- ➔ povećanje potencijala za zaradu,
- ➔ doživljavanje nove kulture i poboljšanje vlastite jezične vještine,
- ➔ pronalaženje više slobodnih radnih mjesta u odabranom području

EURES-ove usluge za tražitelje posla:

- ➔ Informacije o uvjetima života i rada u zemljama članicama EU, Norveškoj, Islandu, Lihtenštajnu i Švicarskoj
- ➔ Informacije o slobodnim radnim mjestima
- ➔ Projekti/seleksijski postupci za zapošljavanje
- ➔ Sudjelovanje na sajmovima poslova u Hrvatskoj i inozemstvu
- ➔ Ciljani programi mobilnosti (EURES – Targeted Mobility Scheme- TMS)
- ➔ Informacije o pograničnoj mobilnosti
- ➔ Informacije o pitanjima vezanima za socijalnu sigurnost
- ➔ Informacije o priznavanju kvalifikacija u drugim članicama EU

