

SEZONSKI RAD VODIČ ZA POSLODAVCE

GRAĐANI EU-A IMAJU PRAVO TRAŽITI ZAPOSLENJE U DRUGOJ ZEMLJI EU-A I:

- biti zaposleni pod istim uvjetima kao i državljani države članice
- dobiti istu razinu pomoći od nacionalnih zavoda za zapošljavanje
- imati pristup istoj razini socijalne zaštite kao i drugi osigurani



VIŠE INFORMACIJA
POTRAŽITE
NA WEB-MJESTU
ELA-E

AKO ZAPOŠLJAVATE SEZOSKE RADNIKE

 <p>Potvrditi identitet radnika. Državljanj zemalja izvan EU-a trebaju imati radnu i boravišnu dozvolu.</p>	 <p>Dostaviti radnicima uvjete rada u pisanom obliku.</p>	 <p>Postupati u skladu s ugovorima, sporazumima i mjerodavnim zakonom o radu.</p>	 <p>Omogućiti dostojne uvjete rada i života.</p>	 <p>Promicati dobro radno okruženje i jednako postupati prema svim zaposlenicima.</p>	 <p>Plaćati plaće u skladu s nacionalnim pravilima i osigurati da su troškovi koji se odbijaju, npr. za smještaj ili obroke, u skladu s pravilima.</p>
 <p>Osigurati da se ne prelazi dopušten broj radnih sati u tjednu te da zaposlenici imaju dovoljno pauza.</p>	 <p>Voditi evidenciju o radnom vremenu.</p>	 <p>Isplatiti naknadu za godišnji odmor.</p>	 <p>Dostavljati platne liste radnicima.</p>	 <p>Zaštititi radnike od rizika na radu i osigurati zaštitu i sigurnost na radu, uključujući mjere povezane sa zaštitom od bolesti COVID-19.</p>	



Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama

Projekt se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda te se provodi u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Ukupna vrijednost projekta: 19.638.634,28 HRK

EU udio u financiranju: 16.692.839,14 HRK



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.