कर

क्रोएशिया गणराज्य की वर्तमान कर प्रणाली राज्य करों: कॉर्पोरेट आयकर, मूल्य वर्धित कर, विशिष कर एवं उत्पाद शुल्क को निर्धारित करती है। विभिन्न प्रकार के काउंटी, शहर या नगरपालिका सामान्य कर (आय एवं अचल संपत्ति के लेनदेन पर कर) और जुआ कर, उदाहरण के लिए, लॉटरी, सट्टेबाजी आदि भी हैं।

क्रोएशिया में सामान्य वैट दर 25% है, जबकि कुछ उत्पादों और सेवाओं के लिए कम दरें (13% और 5%) लागू होती हैं ।

आपका नियोक्ता आपके वेतन से कर और सामाजिक सुरक्षा योगदान की कटौती करेगा और आपकी ओर से प्रशासन को कर भुगतान करेगा।

कर प्रशासन: porezna-uprava.hr

सामाजिक सुरक्षा

क्रोएशिया में सामाजिक सुरक्षा प्रणाली में पेंशन और स्वास्थ्य बीमा शामिल होती है। सामाजिक सुरक्षा के योगदान आपके वेतन से काटे जाते हैं और आपकी ओर से संबंधित संस्थानों को भुगतान किया जाता है।

बीमित व्यक्ति जो 65 वर्ष की आयु तक पहुँच गया है, यदि उसने 15 वर्ष की पेंशन योग्य सेवा पूरी कर ली है तो, वह सेवानिवृत्ति पेंशन का अधिकारी होगा। एक बीमित व्यक्ति जो 60 वर्ष की आयु तक पहुँच गया है और 35 वर्ष की पेंशन योग्य सेवा पूरी कर चुका है, वह शीघ्र सेवानिवृत्ति पेंशन का हकदार होगा।

यूरोपीय संघ के बाहर के देशों से क्रोएशिया में कार्य करने आने वाले व्यक्तियों को क्रोएशिया में स्वास्थ्य बीमा के लिए आवेदन करना आवश्यक होता है। चूँकि ऐसे व्यक्ति उन देशों से आते हैं जिनकी सरकारों का क्रोएशिया की सरकार के साथ का कोई समझौता नहीं हुआ है और वे क्रोएशिया में काम करते हैं, उन्हें क्रोएशियाई स्वास्थ्य बीमा कोष में अनिवार्यतः स्वास्थ्य

बीमा के लिए पंजीकृत करने के लिए नियोक्ता उत्तरदायी होता है। जब वे अपना आवेदन पूरा कर लेते हैं, तो वे क्रोएशिया में रोज़गार संबंध के आधार पर अनिवार्य स्वास्थ्य बीमा के अंतर्गत सभी अधिकारों का उपयोग कर सकते हैं।

क्रोएशियाई स्वास्थ्य बीमा कोष:
hzzo.hr

क्रोएशियाई पेंशन बीमा संस्थान:
mirovinsko.hr

श्रमिकों की सामाजिक सुरक्षा पर जानकारी:
migracije.hr

रोज़गार छूट जाना

क्रोएशिया गणराज्य में बेरोज़गारी लाभों के लिए पात्रता श्रम बाजार अधिनियम (OG नंबर 118/18, 32/20 एवं 18/22) द्वारा नियंत्रित होती है।

-देश का कोई नागरिक जो विशेष विनियमों के अनुसार आवास एवं कार्य अनुज्ञापत्र के बिना क्रोएशिया गणराज्य में काम कर सकता है और जो क्रोएशियाई नागरिकों पर लागू रिकॉर्ड में पंजीकरण के लिए कानूनी आवश्यकताओं को पूरा करता है, वह क्रोएशियाई रोज़गार सेवा में पंजीकरण करवा सकता है।

तृतीय-देश का कोई नागरिक जो आवास एवं कार्य अनुज्ञापत्र के आधार पर क्रोएशिया गणराज्य में रहता है और जिसका क्रोएशिया गणराज्य में रोज़गार संबंध किसी गलती या उनकी ओर से सहमति प्रदान किए बिना समाप्त हो गया है, वह बेरोज़गार है और उसे क्रोएशिया गणराज्य में अस्थायी आधार पर रहने की अनुमति दी गई है, वह बेरोज़गारी के नकद लाभ के अधिकार का प्रयोग करने के लिए क्रोएशियाई रोज़गार सेवा में पंजीकरण करवा सकता है।

क्रोएशियाई रोज़गार सेवा: hzz.hr

संपर्क सूत्र

इंटरनेट: hzz.hr
ईमेल: eures_hr@hzz.hr
टेलिफ़ोन: +385 (1) 6126 048

HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE

क्रोएशिया में रहना और काम करना

क्रोएशिया गणराज्य

जनसंख्या: 3 871 833
सतही क्षेत्रफल: 56 594 वर्ग कि.मी.
राजधानी: ज़ग्रेब
सबसे बड़े शहर:
ज़ग्रेब, स्प्लिट, रिजेका, ओसिजेक
भाषा: क्रोएशियाई
मुद्रा: यूरो

महत्वपूर्ण टेलीफोन नंबर
क्रोएशिया के लिए अंतर्राष्ट्रीय देश कोड: +385
एम्बुलेंस: 194
अग्निशामक: 193
पुलिस: 192
एकल राष्ट्रीय आपातकालीन नंबर: 112

कार्य/आवास अनुज्ञापत्र

यदि आप EEA के देश या स्विट्ज़रलैंड के नागरिक हैं, तो आपके पास वैध पासपोर्ट या पहचान पत्र होने पर 3 महीने तक क्रोएशिया में रहने का अधिकार है। 3 महीनों की समाप्ति के बाद, आपको रहने के स्थान के अनुसार सुयोग्य पुलिस विभाग या स्टेशन के पास अस्थायी प्रवास की घोषणा करनी होगी।

क्रोएशिया में रहने और काम-काज करने हेतु, तृतीय-देश के नागरिकों (EU के सदस्य नहीं) के पास आवास एवं कार्य का अनुज्ञापत्र होना चाहिए।

देश के नागरिक क्रोएशिया गणराज्य में रह सकते हैं:

- किसी भी 180 दिन की अवधि में 90 दिन तक - अल्पकालिक प्रवास
- 1 वर्ष तक - अस्थायी प्रवास
- दीर्घावधि - 5 वर्षों के अस्थायी प्रवास के बाद
- स्थायी रूप से - 3 से 5 वर्ष के अस्थायी प्रवास के बाद।

किसी क्रोएशियाई नियोक्ता द्वारा ऐसे पद पर रोज़गार की पेशकश जिसे क्रोएशियाई नागरिकों, अन्य EU/EEA नागरिकों या क्रोएशिया में निवास के अधिकार वाले तीसरे देश के नागरिकों द्वारा नहीं भरा जा सकता है, निवास और कार्य के अनुज्ञापत्र के लिए आवेदन करने हेतु एक पूर्वापेक्षा होती है।

किसी विदेशी कर्मचारी को रोज़गार प्रदान करने के इच्छुक नियोक्ता को आवास एवं कार्य के अनुज्ञापत्र के लिए आवेदन करने से पहले यह सत्यापित करना होगा कि क्या क्रोएशिया गणराज्य के श्रम बाज़ार से एक कर्मचारी को काम पर रखना संभव है - श्रम बाजार परीक्षण टेस्टा ट्रज़िस्टा राडा का को लागू करना। यदि नियोक्ता किसी विदेशी कर्मचारी (EU का नागरिक नहीं) को ऐसे कार्य के लिए नौकरी पर रखना चाहता है जिसके लिए उसे श्रम बाज़ार के परीक्षण का सकारात्मक परिणाम प्राप्त हुआ है, या किसी विदेशी कर्मचारी को ऐसे कार्य के लिए नियुक्त करना चाहता है जिसके लिए श्रम बाज़ार का परीक्षण करना आवश्यक नहीं है, तो उसे अभ्यन्तर के मंत्रालय में आवास/कार्य अनुज्ञापत्र के लिए आवेदन करना चाहिए।

आंतरिक मामलो का मंत्रालय: mup.gov.hr
विदेश एवं यूरोपीय मामलों का मंत्रालय: mvep.gov.hr

नौकरी की खोज

नौकरी ढूँढना

उपलब्ध नौकरीयों के बारे में जानकारी प्राप्त करने के मुख्य स्रोत क्रोएशियाई रोज़गार सेवा और निजी नौकरी खोजने के पोर्टल, साथ ही कंपनी और व्यावसायिक संस्थान की वेबसाइटें, समाचार पत्र और व्यावसायिक पत्रिकायें भी होते हैं।

क्रोएशियाई रोज़गार सेवा पोर्टल: burzarada.hzz.hr
EURES: eures.ec.europa.eu
मोज पोसाओ (नौकरी ढूँढने का पोर्टल): moj-posao.net

नौकरी के लिए आवेदन करना

आवेदन कैसे करें इसके बारे में जानकारी प्रत्येक वैयक्तिक रिक्त स्थान की सूचना में दी हुई होती है। व्यक्ति का जीवन वृत्त कालानुक्रमिक क्रम में बनाया जाना चाहिए और इसमें व्यक्तिगत एवं संपर्क का ब्योरा (नाम और उपनाम, जन्म तिथि, पता, टेलीफोन नंबर, ईमेल पता, आदि), औपचारिक शिक्षा, अतिरिक्त ज्ञान और कौशल और व्यावसायिक अनुभव, रुचियों और रुचियों की जानकारी शामिल होनी चाहिए।

निजी नियोक्ता सामान्यतः ईमेल के माध्यम से आवेदन करने का निवेदन करेंगे, जिसमें नौकरी के प्रकार के आधार पर व्यक्ति का जीवन-वृत्त और कभी-कभी डिप्लोमा, प्रेरक पत्र, व्यावसायिक परीक्षाओं के प्रमाण पत्र और अन्य दस्तावेज़ शामिल होने चाहिए।

रोज़गार का अनुबंध

क्रोएशिया गणराज्य में, रोज़गार पर बात-चीत में सदा रोज़गार का अनुबंध शामिल होता ही है, चाहे बात-चीत निश्चित किसी अवधि के लिए हो या अनिश्चित अवधि के लिए। रोज़गार का अनुबंध लिखित रूप में होना चाहिए। इसके अतिरिक्त, रोज़गार के अनुबंध में नियोक्ता के लिए कर्मचारी द्वारा किए जाने वाले कार्य की प्रकृति, वह स्थान जहाँ कार्य किया जाना है और रोज़गार संबंध आरंभ होने की तिथि निर्दिष्ट की गई होनी चाहिए।

आतिथ्य एवं पर्यटन उद्योग (मुख्य रूप से एड्रियाटिक क्षेत्र में), कृषि, व्यापार और खाद्य उद्योग में सामयिक रोज़गार सबसे अधिक आम होते है।

श्रम मंत्रालय, पेंशन प्रणाली, पारिवारिक एवं सामाजिक नीति: mrosp.gov.hr

विदेश की शैक्षणिक योग्यताओं की मान्यता एवं मूल्यांकन

क्रोएशिया गणराज्य में श्रम बाज़ार तक पहुंच प्राप्त करने के लिए विदेश की उच्च शिक्षा योग्यता का मूल्यांकन विज्ञान एवं उच्च शिक्षा एजेंसी के राष्ट्रीय ENIC/NARIC कार्यालय का उत्तरदायित्व होता है। यह मूल्यांकन क्रोएशिया में कुछ ख़ास नौकरियों और व्यवसायों के लिए आवश्यक होता है। ये नियंत्रित व्यवसाय होते हैं जिनके लिए नौकरी की इच्छा रखने वालों के पास क्रोएशिया में सक्षम प्राधिकरण द्वारा मान्यता प्राप्त योग्यता होनी चाहिए।

क्रोएशिया में नियंत्रित व्यवसायों का डेटाबेस: reguliraneprofesije.azvo.hr/hr/profesije

विज्ञान एवं उच्च शिक्षा की एजेंसी: azvo.hr